

Prot. n. 193

Faenza, 11 luglio 2024

Il Direttore Generale della Fondazione Marri - S. Umiltà ETS

RENDE NOTO

l'avvio delle procedure di selezione finalizzate all'assunzione a tempo determinato per l'anno scolastico 2024-2025 presso:

la Scuola Secondaria di I° grado Paritaria "S. Umiltà" di numero

- 1 unità di personale che possieda titolo di studio valido per l'insegnamento di storia e geografia (classe A022) per numero 10 ore settimanali;
- 1 unità di personale che possieda titolo di studio valido per l'insegnamento di lingua straniera -spagnolo (classe AC25) per numero 8 ore settimanali;
- 1 unità di personale che possieda titolo di studio valido per l'insegnamento di tecnologia (classe A060) per numero 8 ore settimanali.

1 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso di procedura di selezione verrà affisso alla bacheca esterna della Fondazione Marri - S. Umiltà e contemporaneamente pubblicato sul sito della stessa in data 11 luglio 2024.

I docenti che intendono partecipare alla selezione dovranno inviare apposita domanda alla Fondazione Marri - S. Umiltà, via Bondiolo, 38, 48018 Faenza (RA) entro il 11 agosto 2024 (farà fede la data del timbro postale di partenza) o in alternativa trasmetterla via PEC all'indirizzo fondazionemarrisumilta@evopec.it.

La domanda dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) titoli di studio qualificanti ed abilitazione all'insegnamento.

In allegato alla domanda deve essere trasmesso il curriculum personale, nel quale devono essere specificati i titoli culturali, scientifici e professionali posseduti e l'eventuale conoscenza di lingue straniere (D.P.R. 28.12.200 n.445 e successive modifiche ed integrazioni e Legge 12.11. 2011 n.183).

Le domande prive di tali indicazioni ovvero indirizzate genericamente alla Fondazione Marri – S. Umiltà non saranno prese in considerazione.

Il personale che presenta domanda di assunzione dovrà dichiarare la propria disponibilità a prestare il proprio servizio presso la sede della Fondazione in via Bondiolo 38 a Faenza, nonché a permanere in tale posizione per la durata dell'intero anno scolastico aderendo al PEI della Fondazione Marri – S. Umiltà.

2 – VALUTAZIONE DEGLI ASPIRANTI

Il personale chiamato a svolgere il compito di docente deve essere in possesso di specifici requisiti che connotano il proprio profilo professionale e che saranno valutati in sede di colloquio.

In aggiunta a quanto specificamente richiesto saranno presi in considerazione ulteriori titoli aggiuntivi, come di seguito specificato:

titoli culturali: diplomi e lauree posseduti in aggiunta al titolo che dà accesso alla carriera di appartenenza, specializzazioni universitarie, dottorati di ricerca, contratti universitari, vincite di altri concorsi e borse di studio;

titoli scientifici: ricerche, pubblicazioni a stampa, articoli, prodotti multimediali, altri lavori originali;

titoli professionali: incarichi svolti all'interno dell'amministrazione dell'Istruzione e delle istituzioni scolastiche, attività di progettazione, ricerca, sperimentazione, formazione anche nell'ambito di progetti che vedano coinvolti Università, I.N.V.A.L.S.I., A.N.S.A.S subentrata nelle funzioni ai cessati Istituti di Ricerca (I.N.D.I.R.E., I.R.R.E.), centri di ricerca e formazione ecc.

L'esame dei candidati è effettuato da una Commissione appositamente costituita presso questa Fondazione, attraverso la valutazione dei titoli e con un colloquio.

La valutazione dei candidati sarà effettuata secondo i seguenti criteri di valutazione:

- Possesso dei titoli di abilitazione e specializzazione: massimo 15 punti;
- Adesione al PEI della Fondazione Marri – S. Umiltà: massimo 15 punti;
- Anzianità di servizio nel ruolo da ricoprire presso altre istituzioni scolastiche: massimo 10 punti;
- Altri titoli culturali, scientifici, professionali: massimo 10 punti;
- Colloquio: massimo 50 punti.

La Commissione potrà stabilire di ammettere al colloquio solo gli aspiranti che siano in possesso dei titoli pertinenti all'area di insegnamento richiesta.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento delle motivazioni, delle capacità relazionali e delle competenze coerenti con le problematiche dell'Area di utilizzazione.

La Commissione, ai fini della selezione dei candidati, dispone di 100 punti distribuiti come sopra previsto.

3 – GRADUATORIA DI MERITO

Tenuto conto dei titoli presentati e del colloquio effettuato, la Commissione predisporrà una graduatoria di merito in base alla quale saranno individuati i candidati che, in relazione ai posti disponibili, risultino in possesso della qualificazione richiesta.

Il candidato individuato sarà assunto al

- 5 ° livello con contratto a tempo determinato per l'anno scolastico 2024-2025, applicando il C.C.N.L. AGIDAE con la qualifica di insegnanti di **scuola secondaria di I° grado** e con il relativo periodo di prova della durata di mesi 2

La durata massima dell'assegnazione resta fissata in un anno scolastico, salva motivata revoca del corrispondente incarico da parte della Fondazione.

Prof.ssa Teresa Sangiorgi
direttore generale